

# Richtig gutes Personal finden: Mit Hilfe der WIDDIG Personalberatung

**Für kleinere und mittelständische Unternehmen ist die Auswahl der richtigen Fach- und Führungskräfte besonders wichtig, denn sie können sich keine unproduktiven und unqualifizierten Mitarbeiter leisten – und einen erfolglosen Personalberater erst recht nicht. Von der erfolgreichen WIDDIG Personalberatung bekommen Unternehmen richtig gute Bewerber. Denn der Diplom-Psychologe Klaus Widdig ist einer der Erfahrensten seiner Zunft.**



*Klaus Widdig  
Diplom-Psychologe*

Widdigs sicherer Beurteilung und Empfehlung haben schon viele Unternehmen vertraut. Er hat schon mehrere tausend Vorstellungsgespräche persönlich geführt. Auch seine weitere Bilanz kann sich sehen lassen: über 30 Jahre Berufserfahrung, ein praxisorientiertes, psychologisch ausgefeiltes Auswahlssystem und eine Trefferquote von über 95 % sprechen für sich. Was ist das Erfolgsrezept von Klaus Widdig?

## Personale Passung – Widdigs Methode

An erster Stelle steht das Beratungsgespräch mit dem Auftraggeber. Klaus Widdig: „Wir begreifen uns als ‚psychologische‘ Personalberatung und sind erst dann zufrieden, wenn sich der neue Mitarbeiter erfolgreich im neuen Unternehmen etabliert hat. Bei der Auswahl des neuen Personals achten wir nicht nur auf die Fachqualifikation, sondern besonders auf die Ausstrahlung, das Verhalten und die Persönlichkeit des Bewerbers. So erreichen wir eine ideale personale Passung zwischen dem Unternehmen unseres Auftraggebers und dem Kandidaten.“ Durch psychologische Tests und andere Instrumentarien erkennt der erfahrene Personalberater die berühmten zwei Gesichter eines jeden Bewerbers. Sie finden sich auch im janusköpfigen Logo des Unternehmens. Das eine (linke) Gesicht ist geprägt durch die Vergangenheit und Gegenwart des Bewerbers in seinem beruflichen Werdegang, das andere (rechte) Gesicht steht für die Prognose, welche Leistungen der Bewerber in der Zukunft zeigen wird, wenn er im neuen Unternehmen arbeitet. Widdig verspricht: „Unser Erfolg besteht darin, dass wir die maximale Passungs-Wahrscheinlichkeit zwischen Kandidaten und dem Unternehmen ergründen – und damit den besten Bewerber finden.“

## Honorare mit Garantien

Ein Wort zu den Honoraren. Hier haben einige Unternehmen noch Vorurteile und scheuen die vermeintlich hohen Kosten, die mit der Einschaltung eines Personalberaters verbunden sein sollen. Doch die WIDDIG Personalberatung arbeitet hier ergebnisori-

entiert. Sollte es zum Beispiel bei einer Mitarbeitersuche nach der ersten Aktion nicht zu einer Einstellung kommen, wird erneut (und kostenfrei) gesucht und auch wenn der neue Mitarbeiter innerhalb der Probezeit kündigt, sucht die WIDDIG Personalberatung noch einmal ohne erneutes Honorar.



*Klaus Widdig  
bei einer Analyse von  
Bewerberprofilen*

## WIDDIG ist eine psychologische Personalberatung.

Sie nimmt die Bewerberauswahl vor, u.a. durch Bewertung der Bewerbungsunterlagen, Interviews, psychologische Tests, Auswahlseminare (Assessment-Center), außergewöhnliche Fragen im Vorstellungsgespräch, Referenzen etc. Ein weiterer WIDDIG-Schwerpunkt ist die Personalförderung. Wenn interne Aversionen und Konflikte dem Unternehmen schaden, schafft WIDDIG Abhilfe. Probleme, die oft lange unerkannt schwelen, werden offen gelegt und gelöst. Erfahrungsgemäß beendeten Teilnehmer die WIDDIG-Seminare mit einem neuen Hochgefühl des Verständnisses und der Partnerschaft.



## WIDDIG PERSONALBERATUNG

Zum Vogelherd 3  
D-51519 Odenthal (Eikamp)  
Tel.: +49 (2207) 91 18 26  
E-Mail: widdig@widdig.de  
www.widdig.de